

RASEBORGS SKYTTAR rf.

JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSPLAN GODKÄND 7.5.2025

FÖRENINGENS NULÄGE:

Föreningen har gjort stora investeringar och erbjuder bra faciliteter, men verksamheten drivs helt av volontärer. Det finns ett stort behov av fler volontärer för att kunna upprätthålla och utveckla verksamheten. Många provar på sporten, men tidtabellen kan vara svår att kombinera med arbete och andra fritidsaktiviteter, vilket gör att inte alla stannar kvar. Föreningen har förebilder på landslags- och världsnivå och vill få fler idrottare att satsa på tävlingsskytte. Av 450 medlemmar är endast 30–45 kvinnor och cirka 15 flickor, vilket även speglas i styrelsens sammansättning och försvårar en jämn könsbalans. Ungdomskvällar hålls från september till april på måndagar och torsdagar i Ingå. Även äldre kommer för att prova på, och skolor i Raseborg har möjlighet att låta elever testa verksamheten under gymnastiklektioner. Nybörjare kan delta kostnadsfritt under en längre period. Föreningen vill stärka kontakten grannföreningar och med kommunens ungdomsledare för att engagera fler unga. Sporten har låg synlighet i medier, vilket påverkar dess attraktionskraft. Webbplatsen och Facebook-sidan (287 följare) kan användas mer effektivt för kommunikation. Samtidigt pågår en uppdatering av medlemsregistret för att underlätta kontakten med medlemmarna.

UTGÅNGSPUNKTER FÖR PLANEN:

Raseborgs skyttar vill vara en förening där likabehandling, jämställdhet, jämlikhet, delaktighet, säkerhet, flexibilitet och ansvar utgör självklara delar i verksamheten. Föreningen arbetar för att främja likabehandling och jämställdhet genom att försöka identifiera faktorer och strukturer som kan skapa ojämlikhet och orättvis behandling. Detta arbete går i linje med de direktiv och lagar som styr verksamheten: Idrottslagen (390/2015), Jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986, med ändringar t.o.m. 915/2016) och Diskrimineringslagen (1325/2014).

MÅL OCH KONKRETA ÅTGÄRDER

1. Få nya volontärer med i verksamheten som tar an sig olika uppdrag i föreningen
2. Ha en trivsamt och trygg atmosfär i föreningen
3. Öka jämställdheten inom föreningens styrelse och medlemskår

MÅLSÄTTNING	KONKRET ÅTGÄRD	TIDTABELL	ANSVARSPERSON	UPPFÖLJNING / UTVÄRDERING / MÄTARE
Få nya volontärer med i verksamheten som tar an sig olika	1. Samarbeta med alla lokala aktörer, bl.a. skolor, bygga relationer med organisationer och nätverk. 2. Marknadsför möjligheterna i kommunikationskanalerna	Pågående	Styrelsen	1. Samarbeta med lokala aktörer skrivs i verksamhetsberättelsen och samarbetet utvärderas 2. Antalet inlägg årligen

uppdrag i föreningen	genom att informera om lediga roller som tränare, lagledare eller volontärer.	Pågående	Styrelsen	
Föreningen har ökad kommunikation	1. Öka aktiviteten i RS Facebook kanal med flera antal inlägg och med mera antal följare 2. Medlemmar frågas vilka kanaler de använder mest och var de önskar få information om föreningen.	Pågående 2025	Ordförande	1. Antalet inlägg och antalet nya följare på Facebook 2. Respons av medlemmar och utvärdering av den
Trivsamt och trygg atmosfär i föreningen	1. Enkäter till föreningens medlemmar på svenska och finska om deras upplevelser av verksamheten då det kommer till jämställdhet och likabehandling och önskemål inför framtiden. (På hemsidan.) 2. Regelbunden feedback samlas in under träningar om hur medlemmarna upplever verksamheten. Frågeformulär och insamlingslådor på anslagstavlor i skyttehallarna. Muntlig feedback dokumenteras och används för vidare åtgärder. 3. Trygghetsprinciper (<u>exempel på denna sida</u>) tas fram för verksamheten i föreningen, där alla uppmuntras att bidra till en inkluderande, respektfull och öppen atmosfär och dialog.	2026 Pågående Pågående	Styrelsen Sektionerna Styrelsen	1. Enkätresultaten används för fortsatta åtgärder och planering och genomförs igen om tre år för jämförelse. En sammanfattning publiceras på hemsidan. 2. Dokumenterad muntlig feedback. 3. Trygghetsprinciper publiceras på hemsidan.
Öka jämställdheten inom föreningens styrelse och medlemskår	1. Aktivt rekrytera fler kvinnor och personer med olika bakgrund till styrelsen och sätta upp ett långsiktigt mål att öka antalet kvinnor i styrelsen med flera % och i medlemsbasen flera %. 2. Delta i Raseborg stads jämställdhets- och likabehandlingsutbildning 3. En ansvarsperson för jämställdhets- och likabehandlingsfrågor utses för att säkerställa att jämställdhet beaktas i föreningens beslut och som medlemmarna kan kontakta.	Pågående 2025 2025	Sektionerna Styrelsen Ordförande 2025	1. Årlig granskning av könsfördelningen i styrelsen och medlemsbasen. 2. Lärdomar för utbildningen 3. Ansvarspersonens kontaktuppgifter publiceras på föreningens hemsida.